 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD</p>	<p>DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL</p>				
	<p>ACTA DE REUNIÓN</p>				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
<p>Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo</p>					

Tema: Reunión líder y equipo étnico, pueblos indígenas DPSGTYT

Dependencia (Dirección / Oficina)	Proceso
Dirección de Participación Social, Gestión Territorial y Transectorialidad	Relacionamiento con la ciudadanía y participación social

Objetivo	Fecha: 06/02/2026			
Presentar al equipo de trabajo indígena y al líder de grupos étnicos de la Dirección de Participación Social, Gestión Territorial y Transectorialidad (DPSGTYT), con el fin de socializar los avances, retos y nudos críticos en la implementación de las acciones de participación social con los pueblos indígenas de Bogotá.	Tipo de reunión	Asistencia Técnica:		
		Asesoría ()	Capacitación ()	
		Orientación ()	Acompañamiento ()	
		Otro (x) Presentación		
	Modalidad:	Presencial (x)	Virtual ()	Mixta ()
	Lugar: Secretaria Distrital de Salud			
	Hora Inicio: 2:00pm Hora Fin: 5:00pm			
	Notas por: Yenny Viviana Ruiz			
Próxima Reunión: N/A				
Quien cita: N/A				

TEMAS Y COMENTARIOS TRATADOS *

Liderazgo de la Sesión: Nixon Fandiño (Líder Equipo Étnico DPSGTYT)

1. Apertura y Presentación del Equipo

El líder del equipo, Nixon Fandiño, dio inicio a la sesión resaltando que este es un primer momento de acercamiento para conocer y revisar las acciones enmarcadas en la Política Pública de Pueblos Indígenas y demás compromisos de la Dirección en torno a pueblos Étnicos.



Acto seguido, se realizó la presentación del equipo de trabajo:

Yenny Ruiz: Trabajadora social, especialista en Auditoría y Control, y Magíster en Salud Pública. Cuenta con 15 años de experiencia con pueblos indígenas a nivel distrital y nacional en procesos de medicina ancestral, participación y educación propia. Está avalada por el Cabildo Inga de Bogotá y representa a los 14 pueblos indígenas que integran el Consejo Consultivo y de Concertación.

Nohemí Ramírez: Administradora en Salud y especialista en Gestión Social, con 5 años de experiencia en la Secretaría de Salud.

Laura Ortiz: Administradora de Empresas con Maestría en Administración de Empresas.

Nixon Fandiño: Psicólogo, Magíster en Desarrollo Social y Económico. Posee amplia trayectoria en asuntos indígenas en escenarios nacionales e internacionales, incluyendo el Ministerio de Salud y la FAO.

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD</p>	<p>DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL</p>				
	<p>ACTA DE REUNIÓN</p>				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
<p>Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo</p>					

2. Avances de la Vigencia 2025

Se socializaron los logros del año anterior vinculados a la Dirección de Participación Social, Gestión Territorial y Transectorial (DPSGTYT), la cual tiene a cargo dos compromisos del CONPES 37:

Producto 2.1.14: Estrategia de formación en medicina ancestral, formulada e implementada en el Distrito Capital.

Producto 4.2.1: Estrategia de concertación con el espacio autónomo y seguimiento con el sector salud para el monitoreo y evaluación de las medidas de atención con enfoque diferencial indígena, en concordancia con la normatividad vigente.

Estado de los Productos:

Sobre el Producto 2.1.14: Se cuenta con un documento técnico construido por el cabildo operador (Cabildo Indígena Ambika Pijao). A pesar de haber definido estudios previos y concertado la propuesta, el proceso administrativo se detuvo debido a un cambio en las condiciones de pago. El área de contrataciones estipuló un pago único contra entrega de productos, condición que el cabildo operador no aceptó.

Sobre el Producto 4.2.1: La falta de recursos financieros imposibilitó el diálogo técnico. No obstante, se acordó con los gobernadores (según consta en acta) utilizar los espacios de actividad del producto 2.1.14 para avanzar en el diálogo sobre esta propuesta, punto que requiere ratificación.

3. Proyecciones y Desafíos para la Vigencia Actual

Nixon Fandiño enfatizó la necesidad de reestructurar las propuestas, proyectando la totalidad de las fases contenidas en la ficha técnica del CONPES 37. Esto implica un proceso exhaustivo de revisión y reinicio del diálogo con el Consejo Consultivo.

Gestión de Espacios y Carga Laboral:



Se informó sobre la alta demanda de la Mesa de Salud del Pueblo Emberá (ubicada en La Rioja y La Florida). La realización de cuatro mesas mensuales ha concentrado el esfuerzo operativo en tareas de participación, limitando la capacidad del equipo para:

- Asistir a los espacios con los 14 pueblos del Consejo Consultivo.
- Participar en grupos funcionales y reuniones poblacionales.

Apuestas Estratégicas:

El líder destacó como prioridades para este periodo:

- Construcción del Capítulo Étnico.
- Revisión de la Guía de Participación.
- Reformulación de las propuestas técnicas de los productos de política pública.
- Fortalecimiento a Organizaciones
- Laboratorios de innovación

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

Finalmente, se resaltó la importancia de fortalecer la articulación con las instancias, y las áreas funcionales de la SDS, optimizar los canales de comunicación y establecer agendas de trabajo con compromisos claros y seguimiento periódico, de manera armónica con las acciones estratégicas del plan de acción de la Dirección y las obligaciones contractuales.

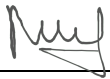


Conclusión y Compromisos:



El líder Nixon Fandiño realizará un acercamiento con el Director para evaluar estrategias que permitan optimizar los tiempos y cumplir con los compromisos adquiridos. Finalmente, se orientó al equipo a proyectar un plan de trabajo alineado estrictamente con las obligaciones contractuales.

COMPROMISOS*

ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA
Evaluar estrategias con el Director, que permitan optimizar los tiempos y cumplir con los compromisos adquiridos	Lider equipo Etnico Nixon Fandiño	Febrero 2026

REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO	TELÉFONO	DIRECCIÓN/ OFICINA/ ENTIDAD	FIRMA
1	Nixon Fandiño	NAFandino@saludcapital.gov.co	317 4350089	Lider étnico DPSGTYT	
2	Laura Barinas Ortiz	LMBarinas@saludcapital.gov.co	3232527002	Administrativa DPSGTYT	
3	Yenny Viviana Ruiz Vargas	yvruiz@saludcapital.gov.co	3043882084	Pueblos Indígenas DPSGTYT	
4	Nohemi Ramirez	N2Ramirez@saludcapital.gov.co	302 3492847	Pueblos Indígenas DPSGTYT	
5					
6					
7					
8					
9					

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

ASISTENTES

Evaluación y cierre de la reunión

¿Se logró el objetivo?		Observaciones (si aplica)
Si (X)	No ()	Ninguna

* Se podrán incluir o eliminar filas de acuerdo con el requerimiento.